

La crescita di BAI S.r.l. si fonda sullo sviluppo sostenibile e sull'attenzione al benessere dei/delle dipendenti e collaboratori/collaboratrici.

"Raggiungimento entro il 2030 dell'uguaglianza di genere garantendo la piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership a ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica" (ONU, Agenda 2030 - goal N.5).

La presente politica punta a sviluppare un modello culturale che promuova la parità di genere rappresenti un asset strategico vincente sia per il business aziendale sia per il consolidamento della identità stessa di BAI S.r.l., sia all'interno che all'esterno. BAI S.r.l. crede nel valore delle persone e delle loro differenze, assicura le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda, assumendo formalmente l'impegno a promuovere una politica di gestione che ponga attenzione alle diversità, alla parità di genere, all'empowerment femminile e alle pari opportunità.

La Direzione, con il supporto del Comitato guida sulle pari opportunità, offre dunque linee guida alle prassi organizzative a tutte le Direzioni e, in particolare, all'approccio ai processi.

Nel dettaglio:

- **RECRUITMENT.** BAI S.r.l. garantisce la neutralità rispetto al genere nelle attività di selezione e attribuzione dei ruoli, e lo fa consolidando politiche e piani di reclutamento utili a favorire e valorizzare le diversità, garantendo equo accesso ai percorsi di carriera, compresa l'eventuale mobilità interna/successione di posizioni di responsabilità e impegnandosi a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati. L'azienda assicura, inoltre, che le persone coinvolte nei processi di assunzione, quali recruiter e manager, ricevano un'adeguata formazione legata alla parità di genere e agli stereotipi che possono impattare negativamente nei processi di selezione.
- **FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE.** BAI S.r.l. si impegna a offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con le procedure attive.
- **CARRIERA E SVILUPPO DELLE COMPETENZE.** BAI S.r.l. garantisce meccanismi di protezione del posto di lavoro e di medesimo livello retributivo nel post-maternità e a fronte di politiche di congedi parentali. L'azienda desidera lavorare alla creazione di un sistema equilibrato ed eterogeneo e per questo i contributi di tutti i generi sono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione.

L'azienda sviluppa dunque processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivino il dialogo costante tra responsabili e collaboratori e creino piani di sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, ma con un'attenzione e una cultura basata sulla meritocrazia.

- **WELFARE AZIENDALE.** BAI S.r.l. si impegna nello strutturare un piano di welfare aziendale con un'attenzione specifica alle politiche di Pari Opportunità di genere.

In particolare, per:

- consolidare servizi di welfare familiare e valorizzazione della genitorialità;

- consolidare e mantenere politiche di work life balance;
- favorire processi di accompagnamento al rientro in azienda dopo lunghi periodi di assenza (maternità, paternità, malattia);
- prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani;
- promuovere la cultura di una genitorialità indipendente dai generi, dove i congedi parentali possono essere fruiti da tutti.

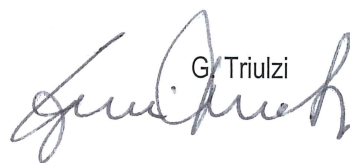
Anche nelle attività di marketing e comunicazione, l'approccio di BAI S.r.l. è sempre orientato a diffondere un'immagine positiva delle donne, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere e prestando la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere. A tal fine, consapevole dell'importanza di agire sulla propria cultura interna, l'azienda adotta idonee misure di informazione e di sensibilizzazione di tutto il personale per promuovere l'inclusione e per rimuovere stereotipi, discriminazioni ed ogni forma di abuso fisico e verbale.

BAI S.r.l. ha istituito appositi canali di comunicazione affinché situazioni non in linea con i suddetti principi aziendali possano essere denunciate.

La presente politica è rivolta a tutti e tutte i/le dipendenti di BAI S.r.l. e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, consulenti, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto significativo nella propria rete.

Bagnolo Mella, 28/04/2025

La Direzione Generale



G. Triulzi