

**CODICE
ETICO
SOCIETÀ
GRUPPO
BAI**



BAI
BRESCIA ANTINCENDI
INTERNATIONAL

Sommario

PREMESSA.....	3
Le Società.....	3
Destinatari del Codice Etico	4
VALORI.....	5
PRINCIPI DI COMPORTAMENTO	11
COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	20

PREMESSA

Le Società

La storia delle Società del Gruppo BAI (di seguito anche le Società o il Gruppo) è legata alla nascita ed allo sviluppo della Società BAI Brescia Antincendi International Srl (di seguito anche BAI), una società che sin dalla sua costituzione, avvenuta nel 1991, si è specializzata nella progettazione, costruzione e commercializzazione di veicoli antincendio e di soccorso su misura, forniti a varie tipologie di clienti: industrie, autorità locali, ministeri e dipartimenti ministeriali in Europa, Africa, Medio Oriente ed Estremo Oriente.

Negli anni BAI ha consolidato ed incrementato la propria struttura, nonché esteso il proprio perimetro di operatività a livello internazionale fino a divenire un rinomato Gruppo industriale di riferimento nella progettazione, costruzione e commercializzazione di veicoli antincendio.

I principi e le disposizioni contenute nel presente documento, unitamente alle Linee Guida Anticorruzione ed alle procedure adottate dalle Società, mirano ad una più puntuale definizione dei valori che il Gruppo BAI riconosce, accetta e condivide e delle responsabilità che le Società del Gruppo assumono al loro interno e verso l'esterno. Esprime,

pertanto, gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività assunte da quanti collaborano con le Società del Gruppo.

Destinatari del Codice Etico

I Destinatari del presente Codice - e pertanto tenuti all'osservanza delle prescrizioni ivi contenute - sono tutti coloro che operano all'interno delle Società del Gruppo BAI, senza eccezioni, nonché tutti i soggetti che, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con le suddette Società e operano per perseguirne gli obiettivi.

Coloro che occupano posizioni di responsabilità (i c.d. soggetti apicali) sono tenuti ad essere d'esempio per i propri collaboratori, a indirizzarli all'osservanza del Codice e a favorirne il rispetto.

Le Società richiedono ai propri fornitori e clienti una condotta in linea con i principi generali del presente Codice, prediligendo quindi controparti che agiscano sulla base dei valori, principi e norme comportamentali qui espressi.

Infine, pur consapevole della diversità culturale, sociale ed economica dei vari Paesi in cui le Società operano, quest'ultime si impegnano ad applicare il Codice Etico del Gruppo sia in Italia che all'estero.

VALORI

Il presente Codice racchiude i valori etici che caratterizzano l'organizzazione e l'attività delle Società del Gruppo BAI improntate verso un modello di gestione che rispetta e salvaguarda i diritti umani, l'ambiente e il benessere delle comunità e che condanna ogni forma di corruzione.

Conformità alle leggi

Le Società del Gruppo reputano l'osservanza delle disposizioni normative nazionali e internazionali come condizione vincolante e imprescindibile del proprio agire. Le violazioni di tali disposizioni comportano, come conseguenza, adeguate sanzioni nei confronti delle persone responsabili.

Non sono in nessun caso giustificate condotte illecite, anche se improntate al perseguimento di interessi o vantaggi a favore delle Società del Gruppo.

Anticorruzione

In particolare, le Società del Gruppo assicurano il rispetto della normativa anticorruzione nazionale e internazionale. A tal fine hanno predisposto delle specifiche Linee Guida Anticorruzione conformi alle

principali normative e convenzioni internazionali anticorruzione, tra cui:

- Foreign Corrupt Practices Act (USA 1977),
- Bribery Act (Regno Unito, 2010),
- Convenzione dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico sulla lotta alla corruzione dei Pubblici Ufficiali stranieri nelle operazioni economiche internazionali” (Parigi, 1997),
- Convenzione penale sulla corruzione (Consiglio d'Europa, Strasburgo, 1999),
- Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione (Merida, 2003).

Le Società del Gruppo BAI hanno pertanto ispirato le proprie procedure e protocolli interni alla massima trasparenza e correttezza nella gestione dei rapporti con le Autorità Pubbliche.

Le Società assicurano che nelle transazioni finanziarie ordinante e beneficiario coincidano. Pertanto, le Società del Gruppo BAI - a meno di idonei giustificativi - non accettano o effettuano pagamenti provenienti da/verso conti correnti intestati a soggetti diversi dalla controparte contrattuale, da un Paese diverso da quello di una delle parti o nel quale il contratto è eseguito e comunque in nessun caso da/verso conti

correnti cifrati, anonimi o con intestazione che si sospetta essere fittizia.

Le Società del Gruppo vietano ogni forma di contributo, diretto o indiretto, a partiti politici, movimenti, comitati, organizzazioni politiche e sindacali, anche nei confronti dei loro rappresentanti e candidati e anche se effettuati in relazione ad attività svolte all'estero e/o nei confronti di soggetti esteri.

Rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori

Considerando come fondamentale e naturale il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, le Società del Gruppo BAI rifiutano qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto, garantiscono un compenso adeguato a tutti i dipendenti e riconoscono il diritto dei lavoratori a formare sindacati e rappresentanze dei lavoratori.

Equità e imparzialità

Nelle politiche di assunzione e nella gestione delle risorse umane, le Società del Gruppo rifiutano qualsiasi discriminazione basata su età, sesso,

sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose.

Le Società del Gruppo aspirano ad operare in modo equo e imparziale, nei confronti di tutti i propri interlocutori e nel rispetto della diversità dei rapporti in essere.

Onestà e trasparenza

L'onestà è un requisito necessario nell'espletamento di tutte le attività delle Società del Gruppo BAI, le iniziative, i prodotti, i rendiconti e le comunicazioni. Esse rappresentano un valore fondamentale e costituiscono pertanto un elemento essenziale della gestione aziendale.

Le Società del Gruppo instaurano con tutti coloro con cui si interfacciano rapporti improntati alla correttezza, lealtà, coerenza e reciproco rispetto, assicurando un dialogo chiaro, trasparente, accurato e tempestivo.

Rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori

La salute e sicurezza dei lavoratori rappresentano beni preziosi per le Società del Gruppo BAI, per questo

costituiscono componenti fondamentali di tutti i processi aziendali.

Al fine di assicurare il rispetto di tale valore, le Società del Gruppo richiedono a tutti i dipendenti e collaboratori l'osservanza delle prescrizioni relative alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute.

Rispetto dell'ambiente

Le Società del Gruppo BAI gestiscono le proprie attività prestando massima attenzione alla tutela ambientale.

Per questo motivo le Società, nel rispetto delle normative vigenti in materia nei propri Paesi di residenza, si impegnano ad applicare nei propri processi le migliori tecnologie disponibili e a promuovere uno sviluppo delle proprie attività volto a valorizzare le risorse naturali e preservare l'ambiente per le generazioni presenti e future.

Riservatezza

Le Società del Gruppo assicurano la riservatezza dei dati personali (comuni, particolari o giudiziari) in proprio possesso, in conformità alla vigente normativa nazionale.

Inoltre, il Gruppo chiede ai propri Destinatari di mantenere strettamente riservate ed opportunamente protette le informazioni confidenziali e le conoscenze tecniche acquisite in ragione della collaborazione con le Società.

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Sulla base dei valori più sopra illustrati, le Società del Gruppo BAI hanno sviluppato i seguenti principi di comportamento da osservare nello svolgimento delle attività aziendali.

Rapporti con i Dipendenti e Collaboratori

Le Società del Gruppo si impegnano a selezionare le proprie risorse umane su base meritocratica, rispettando le pari opportunità ed evitando favoritismi e discriminazioni.

Le Società del Gruppo favoriscono un ambiente lavorativo in continuo sviluppo, in cui - grazie all'aggiornamento professionale - le capacità e le competenze di ciascuno possano essere valorizzate ed ampliate, offrendo a tutti i dipendenti pari opportunità di crescita ed un trattamento equo.

Le Società del Gruppo, parimenti, chiedono alle proprie risorse umane un comportamento integro all'interno dell'ambiente di lavoro, ossia orientato all'onestà, all'equità e al rispetto della decenza. I dipendenti delle Società del Gruppo BAI devono pertanto evitare qualsiasi tipo di conflitto tra i loro interessi privati e quelli aziendali.

Le Società del Gruppo garantiscono a tutti i propri dipendenti e collaboratori (incluso tra quest'ultimi anche gli Intermediari così come definiti dalle Linee Guida Anticorruzione) una corretta informazione e formazione in materia di anticorruzione.

Le Società del Gruppo non tollerano regalie che possano compromettere l'autonomia di giudizio dei Destinatari.

Rapporti con i Fornitori

Le Società del Gruppo si impegnano a selezionare i fornitori secondo criteri di lealtà, correttezza ed imparzialità in modo tale da non precludere, a coloro che siano in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere nella stipula dei contratti.

Le relazioni con i fornitori devono essere condotte nel rispetto delle leggi, con trasparenza ed indipendenza, garantendo il puntuale adempimento degli impegni assunti nei loro confronti, agendo con onestà ed equità contrattuale ed evitando di ottenere ingiustificati vantaggi.

Gli omaggi possono essere effettuati o ricevuti qualora rientrino nel contesto di atti di cortesia commerciale, non siano in contanti, siano di modico valore e tali da non compromettere l'integrità e/o la reputazione di una

delle parti. Inoltre, non devono poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati a creare un obbligo di gratitudine o ad acquisire vantaggi in modo improprio. In ogni caso, la gestione degli omaggi offerti o ricevuti deve avvenire conformemente alle procedure/protocolli definiti dalle Società del Gruppo che assicurano, tra l'altro, la corretta contabilizzazione degli stessi ed il supporto di appropriata documentazione.

Le Società del Gruppo BAI vietano ai Destinatari di entrare in contatto con Fornitori implicati in attività illecite e/o privi dei requisiti di serietà ed affidabilità, e di intraprendere rapporti con terzi che esercitino attività dannose per l'ambiente e per la salute, che siano indifferenti ai diritti della persona e che pongano in essere attività corruttive a vantaggio delle Società.

Rapporti con Clienti

Le Società del Gruppo si impegnano a garantire, ai propri Clienti, un elevato standard di qualità e sicurezza dei prodotti forniti ed il sollecito e qualificato intervento in caso di reclami.

Nella gestione delle richieste di Clienti in merito ad informazioni su caratteristiche di prodotti e servizi offerti, tutti i Destinatari coinvolti devono collaborare

in maniera professionale e trasparente fornendo informazioni veritiere.

Le Società del Gruppo BAI gestiscono i rapporti con i propri Clienti nel rispetto della riservatezza delle informazioni acquisite, adottando comportamenti improntati alla massima correttezza ed integrità.

Gli omaggi possono essere effettuati o ricevuti qualora rientrino nel contesto di atti di cortesia commerciale, non siano in contanti, siano di modico valore e tali da non compromettere l'integrità e/o la reputazione di una delle parti. Inoltre, non devono poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati a creare un obbligo di gratitudine o ad acquisire vantaggi in modo improprio. In ogni caso, la gestione degli omaggi offerti o ricevuti deve avvenire conformemente alle procedure/protocolli definiti dalle Società del Gruppo che assicurano, tra l'altro, la corretta contabilizzazione degli stessi ed il supporto di appropriata documentazione.

Le Società del Gruppo BAI vietano ai Destinatari di entrare in contatto con Clienti implicati in attività illecite e/o privi dei requisiti di serietà ed affidabilità, e di intraprendere rapporti con terzi che esercitino attività dannose per l'ambiente e per la salute, che siano indifferenti ai diritti della persona e che pongano

in essere attività corruttive a vantaggio delle Società del Gruppo.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Tutti i Destinatari devono tenere un comportamento improntato alla massima correttezza ed integrità ed è vietata qualunque forma di convincimento o persuasione mirata ad ottenere interessi o vantaggi indebiti o trattamenti di favore ingiustificati.

In particolare, le Società del Gruppo BAI vietano ai Destinatari di effettuare qualsiasi forma di regalia a funzionari pubblici (o a loro familiari) che possa influenzarne l'indipendenza di giudizio.

È proibito qualsiasi pagamento non ufficiale effettuato a favore di Pubblici Funzionari anche allo scopo di velocizzare, favorire o comunque facilitare lo svolgimento dei loro compiti.

Qualora la Pubblica Amministrazione rivesta la qualifica di cliente sono estesi ai Pubblici Ufficiali i divieti e le cautele stabilite nelle relazioni con Clienti e Fornitori nei paragrafi precedenti.

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione devono essere improntate alla piena e fattiva collaborazione, curando che tutte le informazioni richieste siano

comunicate tempestivamente in maniera accurata e veritiera e favorendo la massima trasparenza, chiarezza, correttezza, al fine di non indurre in inganno o fuorviare i soggetti istituzionali che si rapportino a qualunque titolo con le Società del Gruppo.

Rapporti con i Partner

Le Società del Gruppo garantiscono una cooperazione leale con i Partner¹ per il raggiungimento dei comuni obiettivi e si impegna, nei loro confronti, ad assicurare la trasparenza degli accordi, seppur nel rispetto di eventuali vincoli di riservatezza.

Le Società del Gruppo BAI proibiscono la sottoscrizione di patti vietati dalla legge o in frode a quest'ultima e qualunque tipo di intesa contraria alle norme e principi in materia di tutela della concorrenza.

Rapporti con la collettività

Le Società del Gruppo BAI - consapevoli dell'importanza della tutela e del rispetto

¹ Con il termine Partner ci si riferisce a tutti quei i soggetti con cui le Società intraprendono iniziative congiunte.

dell'ambiente - sono impegnate costantemente nel miglioramento delle proprie tecnologie di produzione allo scopo di prevenire l'inquinamento e ridurre le emissioni dannose a vantaggio dell'intera Collettività.

VIOLAZIONI E DISPOSIZIONI SANZIONATORIE

Eventuali violazioni del Codice Etico di Gruppo devono essere trasmesse, in inglese o italiano, attraverso i seguenti canali di segnalazione:

**Organismo di Vigilanza di BAI Brescia Antincendi
International Srl**

c/o

Via Bruno Buozzi, n. 34 – 25021 Bagnolo Mella (BS)

oppure

e-mail **odv@bai.it**

Le Società del Gruppo assicurano la riservatezza di colui che ha effettuato la segnalazione, garantendo che lo stesso non subisca alcuna ritorsione, disagio o discriminazione in ragione della segnalazione stessa.

L'osservanza delle norme del Codice Etico di Gruppo è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti delle singole Società del Gruppo. Pertanto, la violazione delle norme del Codice Etico di Gruppo potrà costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

Nei rapporti con i dirigenti societari e gli amministratori, la natura strettamente fiduciaria dei

compiti a questi affidati, determinerà, come conseguenza automatica di qualsiasi comportamento contrario ai principi del Codice Etico di Gruppo, la possibilità di sanzionare adeguatamente gli stessi, anche arrivando alla revoca della carica rivestita.

Il rispetto del Codice Etico di Gruppo deve inoltre considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori e/o dai soggetti aventi relazioni d'affari con le Società del Gruppo. La violazione delle presenti norme potrà costituire, pertanto, inadempimento contrattuale, con ogni conseguenza di legge e di contratto, anche in ordine alla risoluzione del rapporto e al risarcimento dei danni.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Le Società del Gruppo BAI si impegnano a favorire e garantire una adeguata conoscenza del Codice Etico di Gruppo divulgandolo a tutti i Destinatari mediante apposite ed adeguate attività di comunicazione.

Il Codice Etico è disponibile sul sito internet delle Società del Gruppo.